W-WIWI-M-MW16: Personalmanagement				Studiengang:	M
Modultyp:	**ECTS-Punkte:**	**Workload:**	**Studiensemester:**	**Dauer des Moduls:**	
Wahlpflicht	16	480	1. und 2. oder 2. und 3. oder 3. und 4.	Zwei Semester	

Lehrveranstaltungen:	**Kontakt-zeit:**	**Selbst-studium:**	**Geplante Gruppen-größe:**
Kurs 1: Operative Funktionen des Personalmanagements (2 SWS)	30h	90h	50
Kurs 2: Strategische Funktionen des Personalmanagements (2 SWS)	30h	90h	50
Kurs 3: Grundlagen des Arbeitsrechts (2 SWS)	30h	90h	50
Kurs 4: Personalforschung und empirisches Studienprojekt (2 SWS)	30h	90h	50

Lernziele und Kompetenzen:

Kurs 1: Operative Funktionen des Personalmanagements
Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage,

- operative Funktionen des Personalmanagements wiederzugeben und ihre wichtigsten Instrumente zu beschreiben und
- operative Aufgaben des Personalmanagements in Fallstudien zu bearbeiten und Probleme zu lösen.

Kurs 2: Strategische Funktionen des Personalmanagements
Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage,

- strategische Aspekte des Personalmanagements zu erläutern und auf Fallbeispiele anzuwenden und
- den Zusammenhang zwischen strategischen und operativen Funktionen des Personalmanagements sowie zwischen strategischen Funktionen des Personalmanagements und anderen Funktionen des Managements zu erläutern.

Kurs 3: Grundlagen des Arbeitsrechts
Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage, Grundlagen des Arbeitsrechts zu beschreiben und auf ausgewählte Aufgabenfelder des Personalmanagements zu übertragen.

Kurs 4: Personalforschung und empirisches Studienprojekt
Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage, grundlegende Methoden der empirischen Personalforschung zu beschreiben sowie diese Methoden im Rahmen eigener empirischer Projekte anzuwenden.

Darüber hinaus eignet sich die Konzeption einzelner Kurse für die Integration von Fallstudien, die soziale Kompetenzen (Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit) fördern und zum Erwerb bzw. Ausbau von Präsentationstechniken beitragen.

Inhalte:

Die Teilnehmer setzen sich in diesem Modul vertiefend mit Personalmanagement auseinander, wobei sie dessen operative und strategische Aufgaben studieren. Daneben

sollen sie Grundlagen des Arbeitsrechts kennen lernen und im forschungsorientierten Studienprojekt selbstständig empirisch aktuelle Fragestellungen des Personalmanagements untersuchen.

Kurs 1: Operative Funktionen des Personalmanagements

Im **Kurs 1** erfolgt zunächst eine Beschreibung der Ziele und Rahmenbedingungen des Personalmanagements. Den Schwerpunkt des Kurses bildet eine Erläuterung der wichtigsten operativen Funktionen des Personalmanagements, z. B. Personalplanung, Personalauswahl, Personalentwicklung und Anreizgestaltung. Dabei werden die Funktionen einerseits abstrakt, andererseits anhand von Fallstudien erarbeitet. Besonderer Wert wird darauf gelegt, aktuelle Entwicklungen in den einzelnen Funktionen aufzugreifen.

Kurs 2: Strategische Funktionen des Personalmanagements

Im **Kurs 2** werden strategische Funktionen des Personalmanagements analysiert. Dabei spielen vor allem Internationaler Personaleinsatz, Strategisches Personalmanagement, Personalcontrolling und das Mitbestimmungsmanagement eine zentrale Rolle. Den Teilnehmern wird dabei auch der Zusammenhang dieser Funktionen zu den anderen Managementfunktionen wie auch zu den operativen Funktionen des Personalmanagements abstrakt und anhand von Fallstudien erläutert.

Kurs 3: Grundlagen des Arbeitsrechts

In **Kurs 3** werden die Grundlagen des Arbeitsrechts vermittelt. Dieser Kurs wird von Herrn Univ.-Prof. Dr. Andreas Feuerborn und Mitarbeitern (Juristische Fakultät der HHU) angeboten.

K**urs 4: Personalforschung und empirisches Studienprojekt**

Im **Kurs 4** erhalten die Teilnehmer zunächst eine Einführung in die empirische Personalforschung, wobei alternativ qualitative oder quantitative Methoden im Vordergrund stehen. Im Anschluss führen sie in Gruppen kleinere empirische Projekte mit Bezug zur Personalforschung durch. Die Themen, zu denen das Studienprojekt angeboten wird, wechseln und greifen jeweils aktuelle praxisbezogene Entwicklungen im Personalmanagement auf.

Sprache:

Kurssprache ist Deutsch.

Lehrformen:

Kurs 1 bis Kurs 3: Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Fallstudien; Selbststudium;
Kurs 4: einführender Lehrvortrag, empirische Projektarbeit, Referate, Selbststudium.

Verwendbarkeit des Moduls:

M.Sc. BWL, M.Sc. VWL.

Teilnahmevoraussetzungen:

Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“ oder „Volkswirtschaftslehre“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt. Für den Kurs 4 wird den Teilnehmern darüber hinaus das Verfügen über grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik empfohlen.

Prüfungsformen:

Die Modulabschlussprüfung erfolgt bis auf weiteres jedes dritte Semester schriftlich in Form einer Klausur (120 Minuten). Die nächste Prüfung findet Ende des Wintersemesters 2015/16 statt.

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:
Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.
Häufigkeit des Angebots:
Start: bis auf weiteres jedes dritte Semester; nächster Starttermin: Sommersemester 2015; die Kurse bauen innerhalb eines Durchgangs jeweils inhaltlich aufeinander auf.
Stellenwert der Note für die Endnote:
Die Gesamtnote der Masterprüfung errechnet sich als gewichtetes arithmetisches Mittel aus den Noten der Modulabschlussprüfungen und der Masterarbeit. Dabei wird die Masterarbeit dreifach gewichtet.
Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:
Prof. Dr. Süß und wissenschaftliche MitarbeiterInnen des Lehrstuhls für BWL, insbes. Organisation und Personal.
Sonstige Informationen:
Es ist möglich, im Rahmen dieses Wahlpflichtmoduls eine Projektarbeit (Modul MQ04, MQ05, MQV01) zu schreiben. Anmeldung hierzu erfolgt per E-Mail unter Berücksichtigung der kommunizierten Fristen (siehe Homepage unter Aktuelles). Aktuelle Informationen finden Sie auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.
Modul-Orga-Einheit:
W_Betriebswirtschaftslehre_MSc
Modulversionsname:
0_21052013

Stand: 28.10.2014